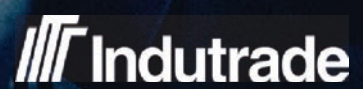




Etický kodex  
koncernu Indutrade



# Obsah

## O kodexu a jeho uplatňování

|                                                                                 |   |
|---------------------------------------------------------------------------------|---|
| Proč máme etický kodex? .....                                                   | 5 |
| Na koho se etický kodex vztahuje? .....                                         | 5 |
| Jaká témata a jaké mezinárodní zásady pokrývá? .....                            | 5 |
| Jak se etický kodex uplatňuje? .....                                            | 5 |
| Jak etický kodex souvisí se zákony a dalšími zásadami? .....                    | 6 |
| Jak jednat v případě etického dilematu? .....                                   | 6 |
| Jak a kdy oznámit potenciální porušení pravidel? .....                          | 7 |
| Jak koncern Indutrade oznámení o potenciálním porušení pravidel vyřizuje? ..... | 7 |

## Oblasti, ve kterých můžeme něco změnit

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| Nulová tolerance úplatkářství a korupce .....                          | 9  |
| Férová hospodářská soutěž a zamezení střetu zájmů .....                | 9  |
| Platby místních daní .....                                             | 9  |
| Profesionální externí komunikace .....                                 | 10 |
| Ochrana majetku a neveřejných informací a dat .....                    | 10 |
| Bezpečné využívání IT a AI .....                                       | 11 |
| Profesionální vztahy s odpovědnými dodavateli a partnery .....         | 11 |
| Kultura zdraví, bezpečnosti a pohody .....                             | 12 |
| Diverzita, inkluze, otevřenost a respekt .....                         | 13 |
| Spravedlivé mzdy a pracovní doba .....                                 | 13 |
| Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání .....                      | 13 |
| Nulová tolerance nucené a dětské práce .....                           | 13 |
| Vedení a rozvoj kompetencí .....                                       | 14 |
| Vysoce kvalitní výrobky s udržitelnou přidanou hodnotou .....          | 14 |
| Dekarbonizace a systematická práce v oblasti životního prostředí ..... | 15 |
| Řízení chemických látek .....                                          | 15 |
| Zapojení komunity .....                                                | 15 |

Etický kodex koncernu Indutrade verze 2.0.



# Všem zaměstnancům koncernu Indutrade



”

Profesionálním, čestným a etickým jednáním budujeme firemní kulturu, v níž efektivně a věrohodně dosahujeme dobrých výsledků a vytváříme hodnotu.

Byznysová filozofie koncernu Indutrade – podnikavost a decentralizované vedení – je jedním z klíčů k úspěchu společnosti, a to již od jejího založení v roce 1978. Koncern Indutrade pokračuje v organickém růstu a v akvizicích dobře řízených a ziskových společností, které sdílejí naše hodnoty a náš přístup k podnikání. S přibývajícím počtem společností a zaměstnanců ve stále více zemích je důležité zdůraznit a objasnit – jak pro nás samotné, tak pro lidi ve světě kolem nás – základy našeho přístupu.

Filozofie založená na velké svobodě a zároveň velké odpovědnosti zahrnuje vysoké nároky na integritu každého jednotlivého zaměstnance. Profesionálním, čestným a etickým jednáním budujeme firemní kulturu, v níž efektivně a věrohodně dosahujeme dobrých výsledků a vytváříme hodnotu

pro kolegy, zákazníky, dodavatele a další obchodní partnery. V tomto etickém kodexu stanovujeme základní a zastřešující zásady a pokyny, které nás podporují v našem rozhodování. Kodex odráží, kým chceme být a jak chceme být vnímáni napříč celým koncernem.

Je odpovědností každého zaměstnance – mojí i vaší – etický kodex znát a řídit se jím v každodenní práci. Doporučuji vám, abyste etický kodex probrali se svými kolegy, svým nadřízeným nebo se mnou a mými kolegy z vedení koncernu. Tím, že v této diskuzi pokračujeme, dále utváříme firemní kulturu, na kterou jsme všichni hrdí.

**Bo Annvik**

prezident a generální ředitel



# O kodexu a jeho uplatňování







” Popisuje zásady, kterým musíme všichni rozumět, a dává nám návod, jak se máme chovat v naší každodenní práci a v různých vztazích s lidmi v našem pracovním prostředí.

### Proč máme etický kodex?

Etický kodex vyjadřuje, kdo jsme a jak v koncernu Indutrade podnikáme. Poskytuje vodítko ohledně toho, kým chceme být a jak chceme být vnímáni. Popisuje zásady, kterým musíme všichni rozumět, a dává nám návod, jak se máme chovat v naší každodenní práci a v různých vztazích s lidmi v našem pracovním prostředí. Vysvětluje také, co můžete jako zaměstnanec v rámci koncernu Indutrade očekávat od svého zaměstnavatele. Kodex je vodítkem, když stojíme před etickým dilematem, a poskytuje informace o tom, na koho se obrátit, když máme otázky nebo nejasnosti.

### Na koho se etický kodex vztahuje?

Etický kodex se vztahuje na všechny, kdo pracují pro koncern Indutrade, neplatí však jen pro lidi v pracovním poměru. Platí stejnou měrou pro zaměstnance a konzultanty na všech rovních bez ohledu na jejich senioritu, jakož i pro učně, stážisty a studenty a všechny ostatní, kteří pro koncern Indutrade pracují, a to ve všech zemích, ve kterých působíme.

### Jaká témata a jaké mezinárodní zásady pokrývá?

Etický kodex obsahuje pokyny týkající se etiky podnikání (včetně boje proti korupci), bezpečnosti a ochrany zdraví, vztahů se zaměstnanci, lidských práv, životního prostředí a dopadu na komunitu.

Etický kodex vychází ze základních hodnot vyjádřených v iniciativě OSN Global Compact, základních úmluvách MOP, hlavních zásadách OSN pro podnikání a lidská práva a pokynech OECD pro nadnárodní podniky. Etický kodex nám také pomáhá přispívat k naplňování cílů udržitelného rozvoje OSN.

### Jak se etický kodex uplatňuje?

Všichni neseme odpovědnost za dodržování a uplatňování základních zásad kodexu. Etický kodex byl přijat představenstvem koncernu Indutrade. Představenstvo kodex a jeho uplatňování každoročně vyhodnocuje a v případě potřeby kodex aktualizuje.

V rámci každoročního monitorování vnitřních kontrolních mechanismů je vedení koncernu Indutrade odpovědné za dohled nad tím, zda je etický kodex znám a dodržován ve všech dceřiných společnostech, které jsou součástí koncernu.

Každá dceřiná společnost je odpovědná za dohled nad uplatňováním etického kodexu. Ředitelé příslušných dceřiných společností nesou konečnou odpovědnost za to, aby zaměstnanci rozuměli obsahu a významu etického kodexu a aby etický kodex byl v jejich organizacích dodržován. Mimo jiné musejí zajistit, aby byla zaměstnancům k dispozici nejnovější verze kodexu a dalších relevantních materiálů a aby všichni zaměstnanci pravidelně, nejméně jednou za dva roky, absolvovali odpovídající školení. Noví zaměstnanci musejí být o etickém kodexu proškoleni při nástupu do zaměstnání.

Osoby ve vedoucích pozicích mají zvláštní odpovědnost jít příkladem a podporovat své zaměstnance v tom, aby jednali v souladu s etickým kodexem. Kromě toho musejí být vedoucí pracovníci k dispozici těm, kdo mají dotazy nebo chtějí oznámit porušení kodexu.

Každý, kdo pracuje pro koncern Indutrade, je odpovědný za to, aby si etický kodex přečetl, porozuměl mu, absolvoval odpovídající školení a etický kodex dodržoval. Dále se od každého očekává, že neprodleně oznámí podezření na porušení kodexu, bude upřímný a bude spolupracovat při případném vyšetřování.

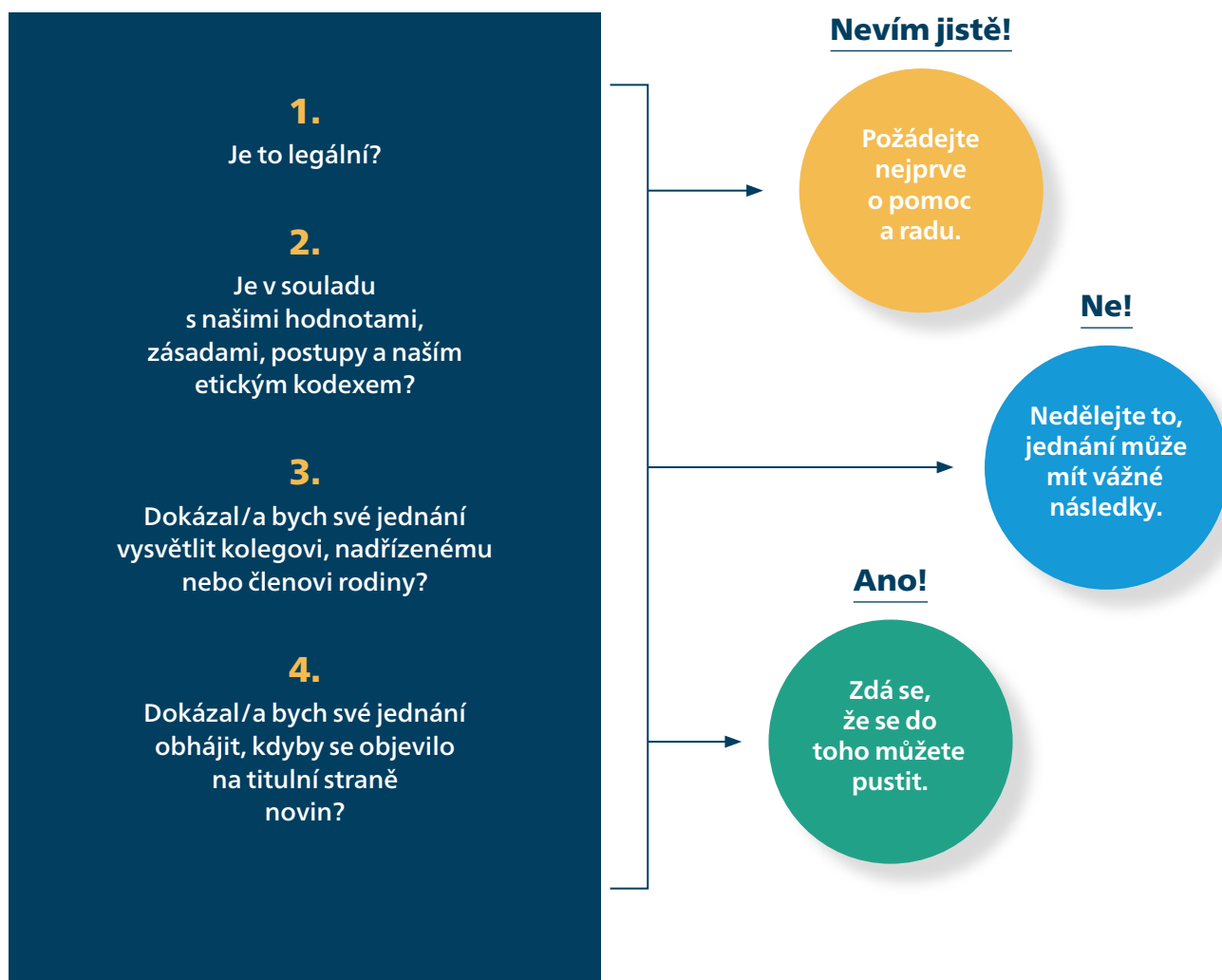
## Jak etický kodex souvisí se zákony a dalšími zásadami?

Ve všech zemích, ve kterých působíme, vždy dodržujeme platné zákony a jiné předpisy. Místní ani jiné zvyklosti nikdy nemají přednost před právními předpisy. V některých situacích mohou být požadavky etického kodexu přísnější než místní právní předpisy nebo místní zvyklosti. V takových případech se postupuje podle tohoto kodexu.

Kromě etického kodexu existují koncernové zásady a strategický rámec udržitelnosti, které poskytují další pokyny týkající se konkrétních témat. Každá dceřiná společnost má navíc své specifické zásady, systémy řízení, postupy a pokyny. Je důležité, abyste také věděli, jaký vliv na vás mohou mít místní pokyny, zásady a očekávání ve vaší firmě a zemi.

### Jak jednat v případě etického dilematu?

Etický kodex nepokrývá všechny situace, které mohou nastat, ani všechny zákony, pokyny a interní předpisy. Pokud stojíte před etickým dilematem a nejste si jisti, jak postupovat, použijte tento diagram, který vám nastíní nejlepší postup. V případě dotazů se neváhejte obrátit na svého nadřízeného.





### Jak a kdy oznámit potenciální porušení pravidel?

Dobrá pověst koncernu Indutrade je založena na integritě a správných obchodních postupech. Snažíme se zachovávat transparentní podnikatelské prostředí a vysokou úroveň obchodní etiky. Náš dlouhodobý úspěch je založen na férovém a etickém podnikání.

Abychom věci usnadnili těm, kdo chtějí poskytnout informace o pochybeních, která porušují platné právní předpisy nebo zásady a standardy etického podnikání koncernu Indutrade, nabízíme alternativy pro oznámení takových podezření.

Nejvhodnější osobou pro vyřízení vaší záležitosti je obvykle váš nadřízený. Pokud se na rozhovor se svým nadřízeným z nějakého důvodu necítíte, můžete se vždy obrátit na ředitele své příslušné společnosti nebo na seniorního lídra koncernu Indutrade.

Své podezření můžete oznámit také prostřednictvím funkce koncernu Indutrade pro externí oznamovatele, která je k dispozici na webové stránce koncernu Indutrade a kde můžete věc oznámit anonymně. Tam najdete také další informace o tom, co a jak můžete prostřednictvím funkce pro oznamovatele oznámit a jak bude vaše oznámení vyřízeno.

Pokud máte podezření na závažné pochybení, kterému by se mělo zabránit nebo které by mělo být napraveno, sehraje důležitou roli, když na věc upozorníte. Pro své podezření nepotřebujete důkaz, ale všechna oznámení musejí být učiněna v dobré víře. Doporučujeme vám, abyste byli co nejkonkrétnější a přispěli tak k případnému následnému vyšetření vašeho oznámení. Pokud jsou informace příliš obecné, můžete být požádáni o poskytnutí dalších informací.

Pokud pro koncern Indutrade nepracujete, ale máte podezření, že došlo k porušení etického kodexu, měli byste využít funkci pro externí oznamovatele koncernu Indutrade, která je k dispozici na webové stránce koncernu Indutrade a kde můžete věc oznámit anonymně.

Kanál koncernu Indutrade pro oznamovatele spravuje externí poskytovatel. Poskytovatel nebude mít možnost si vaše oznámení přečíst. Jakmile věc oznámíte, bude informován výbor koncernu Indutrade pro whistleblowing. Výbor pro whistleblowing se nikdy nebude pokoušet zjistit, kdo oznámení podal.

### Jak koncern Indutrade oznámení o potenciálním porušení pravidel vyřizuje?

Koncern Indutrade bere každé potenciální porušení pravidel, které je oznámeno, vážně. Výbor pro whistleblowing posoudí vaše oznámení v souladu se zásadami pro whistleblowing a rozhodne o vhodných opatřeních.

S poskytnutými informacemi bude zacházeno jako s důvěrnými. Další vyšetřování této záležitosti může vyžadovat zapojení dalších oddělení koncernu nebo externích odborníků, např. právního zástupce, účetních firem nebo forenzních firem.

Netolerujeme, aby osoba, která oznámila podezření na pochybení, byla vystavena jakékoli formě odplaty.

Každý zaměstnanec, u něhož se zjistí porušení etického kodexu, bude čelit disciplinárnímu řízení, které může v závažných případech vést až k ukončení pracovního poměru.

O příslušných opatřeních k nápravě porušení pravidel se rozhoduje na základě povahy dopadů.



**Další informace najdete v zásadách koncernu Indutrade pro whistleblowing.**



Oblasti, ve kterých  
můžeme něco změnit







## Nulová tolerance úplatkářství a korupce

Všechny formy korupčního jednání jsou přísně zakázány. Korupce je definována jako „zneužití svěžené moci pro vlastní prospěch“ a zahrnuje finanční i nefinanční prospěch. Korupční jednání zahrnuje úplatkářství, přijímání nepatřičných darů a pohoštění, platby za usnadnění transakcí a ochranu, podvod, vydírání, praní špinavých peněz a nepotismus, například zaměstnání rodinného příslušníka.

Úplatek je cokoli hodnotného, co je slíbeno, požadováno, nabídnuto, dáno, dodáno nebo přijato za účelem nepatřičného ovlivnění objektivitu obchodního rozhodnutí. Může mít mnoho podob, včetně výhodných podmínek pro služby, osobních laskavostí nebo darů, jako je jídlo, pití, cestování, ubytování, zábava, kulturní nebo sportovní akce. I v případě, že ovlivnění nebylo účelem, se může jednat o úplatek, pokud příjemce byl nepatřičně ovlivněn.

Dary, jídlo, zábava a jiné formy pohoštění můžete nabízet a přijímat pouze tehdy, pokud jsou v souladu s platnými zákony, mají přiměřenou hodnotu a představují legitimní zdvořilost v obchodním styku. Pokud si nejste jisti, poraďte se se svým nadřízeným.

Rizika korupce spojená s naší činností se musejí posuzovat při uzavírání obchodních vztahů, přičemž se věnuje pozornost faktorům, jako je identita obchodního partnera, rizikové prostředí, jako jsou rizikové zeměpisné oblasti, a typ obchodu, kterému se věnujeme.

Nikdy nikoho nepotrestáme za odmítnutí obchodní příležitosti, pokud by vztah mohl zahrnovat úplatkářství a korupci.

➔ Další informace o reprezentaci, darech a pohoštění najdete v zásadách nebo pokynech vašeho zaměstnavatele.

## Férová hospodářská soutěž a zamezení střetu zájmů

Veškerý úspěch musí být založen na správné obchodní kultuře a férové hospodářské soutěži. Vždy dodržujeme platné zákony o hospodářské soutěži, jež zakazují dohody a ujednání mezi konkurenty, které by hospodářskou soutěž omezily. Patří sem například nezákonná fixace cen, rozdělování zákazníků a zeměpisných trhů, kartely a zneužití dominantního postavení.

Vždy musíte jednat v nejlepším zájmu koncernu Indutrade a vaší společnosti a vyhnout se střetu zájmů. Ke střetu zájmů dochází, když vaše soukromé zájmy, osobní vztahy nebo externí aktivity ovlivňují plnění vašich pracovních povinností nebo vyvolávají dojem, že ho ovlivňují. To zahrnuje například vlastní rozhodování ve věcech souvisejících s podnikáním nebo zaměstnáním, které se týkají přátel nebo příbuzných. Skutečný nebo potenciální střet zájmů lze ve většině případů vyřešit a lze se s ním vypořádat, pokud je otevřeně a transparentně nahlášen. Veškeré interní nebo externí vztahy, které mohou být v rozporu s neutralitou jednotlivce, musejí být co nejdříve nahlášený.

Nikdo nesmí jménem koncernu Indutrade ani jménem žádné z dceřiných společností přispívat na politické aktivity.

## Platby místních daní

Dodržujeme daňové předpisy platné v daných zemích a obcích, ve kterých náš provoz probíhá, a platíme daně, které z něj vyplývají.

➔ Další informace najdete v daňových zásadách koncernu Indutrade.

## Profesionální externí komunikace

Vždy budeme usilovat o to, aby informace byly otevřené, správné, průběžné, včasné a co nej kvalitnější a aby byly poskytovány v souladu s platnými zákony, jinými předpisy, účetními standardy a normami. O našich finančních, sociálních a environmentálních výsledcích informujeme věrohodným a transparentním způsobem, přičemž prezentujeme jak naše úspěchy, tak výzvy. Vedeme záznamy a dokumentaci a zajišťujeme sledovatelnost finančních údajů a údajů o udržitelnosti.

Jsme hrdí na svou pověst, kterou naše firmy a lidé v průběhu let vybudovali, a dále ji podporujeme při každé interakci s externími subjekty v rámci naší každodenní práce nebo tím, co zveřejňujeme a jak komentujeme na sociálních sítích. Musíme si uvědomovat, jakým způsobem komunikujeme a jak to ovlivňuje naši komunikaci pověst.

Prohlášení a sdělení týkající se koncernu Indutrade musejí vycházet z oficiálně zveřejněných sdělení koncernu Indutrade. Kontakty a dotazy od médií týkající se koncernu Indutrade musejí být předávány do centrály koncernu Indutrade.

**” Jsme hrdí na svou pověst, kterou naše firmy a lidé v průběhu let vybudovali, a dále ji podporujeme při každé interakci s externími subjekty v rámci naší každodenní práce nebo tím, co zveřejňujeme a jak komentujeme na sociálních sítích.**

## Ochrana majetku a neveřejných informací a dat

Nikdy nenecháváme důvěrné informace bez dozoru a nikdy o nich nemluvíme na veřejnosti.

Důvěrné informace jsou neveřejné informace přesné povahy, které se týkají koncernu Indutrade a které by v případě zveřejnění mohly mít významný vliv na cenu finančních nástrojů emitovaných koncernem Indutrade. Pokud máte interní informace o koncernu Indutrade, nesmíte nakupovat ani prodávat akcie koncernu Indutrade ani jiné nástroje koncernu Indutrade. Tyto informace nesmíte sdělovat ani třetím osobám, jako přátelům a rodině, například tím, že jim doporučíte nákup akcií nebo nástrojů koncernu Indutrade.



**Další informace najdete na v zásadách koncernu Indutrade pro insidery a ohledně informací.**

Majetek společnosti smí být používán pouze k legitimním a autorizovaným obchodním účelům. Patenty, autorská práva, ochranné známky, obchodní tajemství, nápady, postupy a vynálezy jsou rovněž cenným majetkem společnosti, který vlastní společnost, a vlastnictví společnosti trvá i v případě, že společnost opustíte. Všichni musejí práva k nehmotným statkům koncernu Indutrade a jeho dceřiných společností chránit. Vždy budeme respektovat práva k nehmotným statkům třetích stran a v případě pochybností si situaci vyjasníme s odborníky.

Chráníme osobní údaje našich zaměstnanců a dalších zainteresovaných subjektů. Zajišťujeme, aby všechny osoby, které mají k osobním údajům přístup a používají je, přijaly vhodná opatření na jejich ochranu. Zajišťujeme, aby osobní údaje nebyly uchovávány po delší dobu, než je doba, po kterou jsou nezbytné k dosažení účelu, pro který byly získány.



**Další informace o ochraně osobních údajů najdete v zásadách nebo pokynech vašeho zaměstnavatele.**





## Bezpečné využívání IT a AI

IT používáme zodpovědně a pouze pro legitimní obchodní účely, které jsou v souladu se zájmy a právy koncernu Indutrade.

Když vyvíjíme a používáme umělou inteligenci, strojové učení, autonomní a inteligentní systémy nebo podobné technologie (souhrnně „AI“), musíme se ujistit, že je tato technologie spolehlivá, bezpečná a vyvinutá v souladu s globálně uznávanými etickými normami. O roli AI v rozhodování transparentně informujeme a neseme odpovědnost za výsledky. Vždy zvažujeme možná rizika nepříznivých výsledků nebo dopady používání AI na lidi, přírodu, integritu a koncern Indutrade. Zavazujeme se, že se budeme neustále učit a přizpůsobovat se vznikajícím standardům a etickým hlediskům, abychom se v technologiích umělé inteligence orientovali.

➔ Další informace najdete v zásadách a pokynech vašeho zaměstnavatele.

## Profesionální vztahy s odpovědnými dodavateli a partnery

Vždy udržujeme profesionální vztahy s našimi dodavateli a obchodními partnery a vybíráme dodavatele na základě jasných postupů bez zaujatosti nebo upřednostňování. Věnujeme čas tomu, abychom naše dodavatele a další obchodní partnery poznali, a provádíme odpovídající analýzu rizik a prověrky. Vždy dodržujeme dojednané dohody a faktury platíme včas.

Dodržujeme vůči našim obchodním partnerům naše hodnoty a požadavky a sdělujeme jim je. Dbáme na to, abychom identifikovali potenciální a skutečné negativní dopady na práva zaměstnanců, bezpečnost a ochranu zdraví, lidská práva, životní prostředí a etiku podnikání v souvislosti s našimi obchodními vztahy, a v případech, kdy zjistíme, že hrozí riziko v takových oblastech, vždy jednáme odpovědně a rázně. Analyzujeme zejména riziko porušení lidských práv. To je důležité nejen v souvislosti s některými rizikovými zeměmi, ale může to nastat i v naší blízkosti, například ve vztahu k různým poskytovatelům služeb.

S našimi hlavními dodavateli vedeme dialogy o udržitelnosti a sledujeme, zda aktivně pracují na dodržování etického kodexu koncernu Indutrade pro dodavatele a obchodní partnery.

Zajišťujeme, aby nedocházelo k obchodování se zeměmi, osobami nebo subjekty, na které se vztahují sankce, a aby byl veškerý vývoz kontrolován v souladu s platnými zákony a předpisy.

➔ Další informace najdete v zásadách a pokynech koncernu Indutrade k obchodním sankcím a kontrole vývozu.

➔ Další informace najdete v etickém kodexu koncernu Indutrade pro dodavatele a obchodní partnery.





„Bezpečnost a pohoda zahrnují respektování fyzického, duševního i emocionálního zdraví ostatních.“

### Kultura zdraví, bezpečnosti a pohody

Jsme společně odpovědní za projevování péče o sebe navzájem a za bezpečnost a pohodu na pracovišti tím, že dodržujeme uvedená pravidla, zásady a postupy a ozvěme se, pokud kolegové na bezpečnost nedbají nebo při výkonu své práce zbytečně riskují. Bezpečnost a pohoda zahrnují respektování fyzického, duševního i emocionálního zdraví ostatních.

Oznamujeme problémy týkající se zdraví, bezpečnosti a pohody, incidenty, nebezpečí a úrazy, abychom mohli případné problémy napravit a zajistit neustálé zlepšování.

V rámci naší odpovědnosti za zajišťování bezpečného pracovního prostředí je zakázáno vykonávat práci nebo řídit vozidlo pod vlivem drog a alkoholu. Na akcích sponzorovaných společností můžeme konzumaci alkoholu povolit, očekáváme však mírnou konzumaci.

Na pracoviště je zakázáno nosit jakékoli zbraně.

#### Jako manažer máte zvláštní odpovědnost za následující:

- Pravidelně provádět a dokumentovat hodnocení rizik v pracovním prostředí a dokumentovat, jak jsou rizika řízena. Přijmout preventivní opatření k minimalizaci úrazů a zdravotních rizik, včetně zajištění dostupnosti příslušného a osobního bezpečnostního vybavení.
- Zajistit, aby zaměstnanci a dodavatelé dostali příslušné informace a školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a připravenosti na mimořádné události, včetně identifikace rizik, ergonomie pracoviště, používání osobních ochranných prostředků, požární bezpečnosti, evakuačního plánu a první pomoci.





### Diverzita, inkluzivita, otevřenost a respekt

Respektujeme všechny jednotlivce a snažíme se podporovat otevřenou, přímou komunikaci založenou na respektu. Nepřipouštíme žádnou formu chování, které je opakem respektu, např. žádnou formu sexuálního nebo jiného obtěžování, vyhrožování, zneužívání postavení nebo moci a jakékoli jiné nevhodné chování. Všichni zaměstnanci mohou vyjádřit své názory na pracovišti u svých nadřízených. Vedoucí pracovníci mají zvláštní odpovědnost za to, aby podporovali a iniciovali otevřený a upřímný dialog se zaměstnanci.

Oceňujeme diverzitu a rozdíly jako důležitý přínos pro inovace a rozvoj a snažíme se rozvíjet diverzitu, genderovou vyváženost, inkluzivitu a pocit sounáležitosti mezi našimi zaměstnanci. Snažíme se zajistit rovnost na pracovišti tím, že každému poskytujeme spravedlivé a rovné zacházení a rovné příležitosti. Diskriminace v jakýchkoli postupech při náboru zaměstnanců a zaměstnávání na základě rasového nebo etnického původu, barvy pleti, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity nebo vyjádření genderu, zdravotního postižení, věku, jazyka, vyznání nebo jiného přesvědčení, politického nebo jiného názoru, národnostního nebo sociálního původu nebo jakéhokoli jiného stavu, na který se vztahují předpisy týkající se odborů nebo národní právní předpisy, není tolerována.

Uplatňujeme nábor založený na kompetencích se strukturovaným hodnocením jasně definovaných kompetencí v profilech požadavků a od našich externích náborových partnerů vyžadujeme rozmanitost kandidátů.

Uplatňujeme stejnou odměnu za stejnou práci a toho hledisko analyzujeme, abychom odhalili případné rozdíly a napravili nepřiměřené rozdíly v odměňování mužů a žen.

### Spravedlivé mzdy a pracovní doba

Vyplácíme mzdy a benefity v souladu s platnými zákony a kolektivními smlouvami. V případech, kdy kolektivní smlouvy neexistují, se řídíme platnými oborovými a národními normami. Usilujeme o zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Dbáme na to, aby zaměstnanci měli alespoň jeden den odpočinku týdně a aby pracovní doba, včetně přesčasů, nepřekračovala zákonné limity ani limity stanovené platnými kolektivními smlouvami.

### Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Uznáváme základní právo zaměstnanců svobodně se sdružovat a nechat se zastupovat odbory, stejně jako právo zaměstnance nevstoupit do odborů. Dále respektujeme právo zaměstnanců a jejich odborů na kolektivní vyjednávání.

### Nulová tolerance nucené a dětské práce

V našich provozech netolerujeme dětskou práci ani žádnou formu nucené, otrocké či povinné práce, včetně obchodování s lidmi. Na všech místech, kde působíme, přísně dodržujeme národní a mezinárodní předpisy o minimálním věku a máme se obzvláště na pozoru při zaměstnávání mladých lidí.



## Vedení a rozvoj kompetencí

Důrazně se zaměřujeme na zajištění přístupu ke správným kompetencím v rámci koncernu a přijímáme filozofii neustálého zlepšování a vzdělávání.

Povzbuzujeme a podporujeme naše zaměstnance v tom, aby se rozvíjeli a vzdělávali prostřednictvím školení a networkingových aktivit, kde je klíčové sdílení nápadů, zkušeností a osvědčených postupů mezi našimi společnostmi. Všem zaměstnancům jsou nabízeny pravidelné dokumentované dialogy o individuálním rozvoji.

Zaměřujeme se na rozvoj našich vedoucích pracovníků, aby vedli způsobem, který vytváří udržitelný ziskový růst tím, že aktivně zapojíme lidi, aby společně dosahovali efektivních výsledků, a aby jim poskytovali výzvy i podporu v souladu s našimi hodnotami podniku: decentralizace a dlouhodobého pohledu.

## Vysoce kvalitní výrobky s udržitelnou přidanou hodnotou

Naše společnosti musejí nabízet a dodávat bezpečné a vysoce kvalitní výrobky a služby. Neustále rozvíjíme své kompetence a spolupracujeme s našimi dodavateli a zákazníky s cílem nabízet udržitelnější výrobky a řešení. To mimo jiné zahrnuje dlouhou životnost a produkty a služby, které zákazníkům pomáhají zvyšovat energetickou účinnost a snižovat uhlíkovou stopu. K našim výrobkům vždy poskytujeme nezbytné bezpečnostní informace.

Snažíme se v námi nabízených výrobcích uplatňovat principy efektivity a oběhového hospodářství, tj. efektivní využití materiálů ve výrobcích a jejich obalech, oběhové vstupy (např. materiály na biologické bázi, recyklované nebo nízkouhlíkové materiály), rozšíření použitelnosti výrobků (např. prodloužení životnosti výrobků prostřednictvím jejich oprav a opětovného použití) a obnovu zdrojů (rozšiřování recyklace). Uplatňujeme vhodné postupy due diligence pro rizikové kovy a minerály, včetně konfliktních minerálů.

S našimi zákazníky vedeme neustálý dialog o kvalitě a přidané hodnotě našich produktů a služeb a jakoukoli zpětnou vazbu od zákazníků bereme vážně jako příležitost k rozvoji našich nabídek.





„ Proaktivně pracujeme na neustálém měření, vyhodnocování a snižování naší uhlíkové stopy.

## Dekarbonizace a systematická práce v oblasti životního prostředí

Vyhodnocujeme rizika a dopady na životní prostředí, klima a místní komunitu, a to jak v rámci našich vlastních činností, tak v rámci našeho hodnotového řetězce, a systematicky pracujeme s významnými tématy podle naší firemní analýzy významnosti.

Proaktivně pracujeme na neustálém měření, vyhodnocování a snižování naší uhlíkové stopy jak z vlastních činností (rozsah 1 a 2), tak z našeho hodnotového řetězce (rozsah 3), a to v souladu s cíli koncernu Indutrade v oblasti snižování emisí. Bereme v potaz, jak změna klimatu ovlivňuje naše podnikání a náš hodnotový řetězec a přijímáme vhodná adaptační opatření.

Snažíme se neustále snižovat energetickou náročnost a zvyšovat podíl obnovitelné energie využívané v našich provozech. Dopravu a služební cesty plánujeme a realizujeme efektivně. Dodržujeme hierarchii nakládání s odpady a máme procesy pro měření a řízení odpadů, abychom zvýšili recyklaci. Měříme vodu, hospodaříme s ní a předcházíme případným emisím do ovzduší, vody a půdy. Bereme v potaz dopad naší činnosti na biologickou rozmanitost.

## Řízení chemických látek

Používáme zásadu preventivní opatrnosti a vybíráme produkty, které co nejméně škodí životnímu prostředí a zdraví. Musíme se snažit neustále snižovat používání nebezpečných chemických látek.

Před zahájením jakékoli práce zahrnující manipulaci s chemickými látkami provádíme posouzení rizik. Dodržujeme platné požadavky, místní postupy a bezpečnostní pokyny pro používání, skladování, označování, přepravu a likvidaci chemických látek.

## Zapojení komunity

Pomáháme posilovat komunity, ve kterých působíme, tím, že podnikáme se zaměřením na životaschopnost a dlouhodobost. Působíme jako dobrý zaměstnavatel a nabízíme dobré pracovní příležitosti v místě.

Podporujeme spolupráci se školami, univerzitami a neziskovými/nevládními organizacemi na tématech, která mohou přinést prospěch oběma stranám.

Dary, sponzorství nebo dobrovolnické aktivity přispívají k pozitivnímu dopadu jak na naše podnikání, tak na lidi, životní prostředí, životní prostředí nebo společnost jako celek.

Přijato představenstvem dne 24. dubna 2024.

**Máte otázky týkající se etického kodexu?**

Obrátte se prosím na:

**Bo Annvik,**  
**prezident a generální ředitel**  
bo.annvik@indutrade.com  
+46 87 03 03 00

**Patrik Johnson,**  
**finanční ředitel**  
patrik.johnson@indutrade.com  
+46 87 03 03 00



**Indutrade AB (publ)**  
Box 6044, SE-164 06 Kista, Švédsko  
Sídlo: Raseborgsgatan 9  
Telefon: +46 87 03 03 00  
E-mail: info@indutrade.se  
www.indutrade.com